

## Verbale di Accordo

Addì **23 Marzo 2020** si sono incontrati Aviapartner Handling SpA e i Dipartimenti Nazionali di OO.SS. Filt Cgil, Fit Cisl, Ultrasporti, Ugl Trasporto Aereo in ragione della necessità di attivare strumenti che possano salvaguardare i livelli occupazionali del personale operante sugli Scali serviti da Aviapartner in considerazione del drastico e quasi totale calo dei voli serviti sugli aeroporti nazionali dovuto alle cancellazioni operate dalle Compagnie aeree sia Europee che Internazionali.

La Società, che applica il contratto del Trasporto Aereo – Sez. Handlers, con lettera odierna, da intendersi qui integralmente riportata e trascritta, ha comunicato alle OO.SS. ai sensi dell'art. 24, comma 1, lett. b) D.Lgs. 148/2015 e dell'art. 2, comma 3 del D.M. n. 94033/2016, l'intenzione di richiedere la Cassa integrazione guadagni straordinaria per crisi ascrivibile a evento improvviso e non imputabile all'impresa, della durata di 12 mesi chiedendo contestualmente al Ministero del Lavoro la convocazione al fine di esperire l'esame congiunto previsto da legge in quanto operante sugli Scali di Linate, Malpensa, Fiumicino, Ciampino e Cagliari.

La situazione sopra rappresentata sta generando impatti fortemente negativi per l'attività di impresa, che a causa delle cancellazioni da parte della maggioranza dei clienti / vettori pari a circa il 95% delle attività aziendali, è da ritenersi estranea alla gestione aziendale ma connessa anche agli effetti che sta avendo nelle ultime settimane il diffondersi della pandemia Coronavirus che sta colpendo in particolar modo il settore del trasporto aereo.

L'evento sopra citato comporterà l'impossibilità di svolgere attività per la Società ed il conseguente quasi azzeramento del fatturato che inciderà negativamente sull'equilibrio economico e finanziario.

La società, nelle riunioni tenutesi con i Dipartimenti Nazionali, ha ribadito la situazione di contrazione delle attività, in conseguenza dell'azzeramento del numero dei voli e della necessità di procedere all'attivazione di un programma che permetta di lasciare inalterati gli scenari riguardanti il personale ed hanno convenuto di far ricorso allo strumento della CIGS per crisi aziendale, conseguentemente ad un evento improvviso ed impreveduto di cui all'art. 21 primo comma lettera b) del dlgs 148/2015.

Le Parti, esaminata la situazione Aziendale, dichiarano espressamente la non percorribilità della causale del contratto di solidarietà, ritenuto non adeguato rispetto alla struttura organizzativa della Società ed alle professionalità coinvolte e comportante disfunzioni organizzative tali da impedire il recupero di efficienza e competitività ed hanno individuato come unico strumento utilizzabile l'intervento straordinario di integrazione salariale per crisi



aziendale. Inoltre, nell'ambito del predetto esame congiunto, le Parti hanno altresì esaminato le ragioni che, nella specifica situazione aziendale, rendono non praticabili forme alternative di riduzione di orario.

Le Parti concordano che, per il periodo intercorrente fra il 23 marzo 2020 ed il 22 marzo 2021 per tutte le sedi operative aziendali (Fiumicino, Malpensa, Cagliari, Ciampino) e dal 23 marzo 2020 al 22 Ottobre 2020 per la Sede Operativa di Linate (visto il precedente periodo di CIGS richiesto nel 2019) comunque sino alla fine effettiva ripresa delle attività, al fine di poter mantenere i livelli occupazionali e dare attuazione ad una concreta riorganizzazione delle attività.

Nei periodi in cui l'azienda si troverà nell'impossibilità di un proficuo impiego, parziale o integrale, dei lavoratori saranno adottati gli strumenti di seguito meglio specificati:

1. In via prioritaria al personale verrà assegnato un periodo di Ferie, Permessi, ROL utilizzando il monte ore residuo e non goduto degli anni precedenti nonché il maturato e non ancora goduto dell'anno 2020.
2. Si condivide, una volta terminati gli strumenti dei punti precedenti, di attivare una Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per Crisi visto il grave impatto economico illustrato in premessa. Per la realizzazione di quanto sopra indicato si procederà ad attivare l'iter previsto dalla normativa vigente. Nel caso in cui questo strumento non vedesse l'approvazione da parte del Ministero del Lavoro, le Parti condividono di rivedersi per una più ampia disamina.

Le Parti concordano che, in ragione dell'eccezionale situazione di emergenza sanitaria ed alla sua imprevedibilità, la rotazione dei dipendenti in cassa integrazione avverrà su base settimanale/mensile, secondo un criterio di equità, in relazione alle mansioni nonché alla fungibilità dei lavoratori anche in termini di certificazioni ed abilitazioni e compatibilmente con le esigenze tecnico, organizzative e produttive nonché della specificità dei diversi settori aziendali.

Allo scopo di attenuare le conseguenze sul piano sociale della presente procedura la Società si impegna ad anticipare ai dipendenti interessati il trattamento di integrazione salariale a carico dell'INPS

L'azienda presenterà, per tutti i dipendenti coinvolti dalla CIGS, compatibilmente e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, apposita istanza al "Fondo di Solidarietà per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale".

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top, a smaller one below it, and another at the bottom right.

Handwritten signature on the bottom left side of the page.

Gli strumenti di cui sopra saranno attivati per i seguenti dipendenti che rappresentano l'intero organico aziendale :

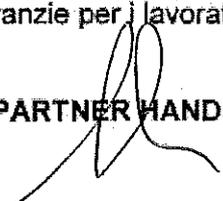
Scalo	Apprendistato	Impiegato	Operai	Quadro	Totale
Cagliari		2			2
Ciampino		3	3		6
Fiumicino	1	433	303	6	743
Linate		88	51		139
Malpensa		222	153	3	378
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>748</b>	<b>510</b>	<b>9</b>	<b>1.268</b>

Tutti gli strumenti sopra citati, fanno parte del nuovo assetto organizzativo aziendale che riguarda e riguarderà tutto il personale a qualsiasi titolo alle dipendenze di Aviapartner Handling SpA – relativamente all'orizzonte temporale di cui alle premesse del presente accordo.

Si conviene di istituire incontri mensili, tra azienda e Rsa e/o Dipartimenti Territoriali per monitorare l'andamento del traffico nel corso dell'anno 2020, per verificare eventuale rimodulazione e gestione operativa del programma di cassa integrazione, nonché la presenza di presupposti che consentano l'eventuale pieno reimpiego dei lavoratori

Le parti concordano sulla possibilità di interrompere/rivedere l'utilizzo della CIGS in caso in cui si dovessero rendere disponibili strumenti di integrazione salariale con medesime garanzie per i lavoratori e di più ampio utilizzo per l'Azienda.

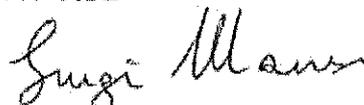
AVIAPARTNER HANDLING SPA



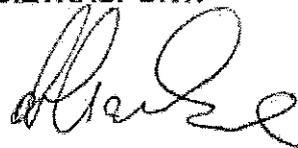
FILT CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI



UGL TRASPORTO AEREO

